

	<p style="text-align: center;">LICEO SCIENTIFICO STATALE "PIERO GOBETTI" Via Maria Vittoria n. 39/bis – 10123 Torino Tel. 011/817.41.57 Suc. Via. Giulia di Barolo 33 – 10124 Torino Tel: 011/817.23.25 Suc. C.so Alberto Picco, 14 – 10131 Torino Tel: 011/8194533 e-mail: TOPS340002@istruzione.it PEC: TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT Site: liceo www.lsgobettitorino.edu.it</p>	
---	--	---

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico al Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2023-2024

LICEO SCIENTIFICO STATALE - "PIERO GOBETTI"-TORINO
Prot. 0002787 del 03/04/2024
III (Uscita)

Premessa

Il Contratto d'Istituto allegato alla presente relazione è stato redatto sulla base di rapporti tra le parti negoziali rivelatisi efficaci e coerenti con le esigenze dell'utenza e ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento della qualità dell'offerta formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'a.s. 2023/2024 è stata preceduta dalla fase della programmazione e della pianificazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione dei dovuti atti di gestione.

Il Dirigente scolastico, il Collegio dei docenti e il Consiglio d'Istituto hanno provveduto agli adempimenti di loro competenza propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Il DSGA ha proposto al DS il piano annuale delle attività ATA che il DS ha adottato.

L'iter contrattuale è stato regolare e si è svolto attraverso un costante e proficuo dialogo con la RSU d'Istituto e sviluppato in sedute regolarmente convocate e partecipate in spirito di leale collaborazione e pacata, costruttiva dialettica tra le parti.

La contrattazione si apre formalmente il

09/11/2023 argomenti in discussione: chiusura del bonus docenti e ATA e relativa attribuzione, calcolo del MOF, piano delle attività ATA, 35° ora per collaboratori scolastici della sede.

18/01/2023 argomenti in discussione: presentazione delle risorse totali assegnate e dell'avanzo a.s. 22/23 e relative attribuzioni funzioni strumentali docenti, bonus ripartizione docenti e ata a.s. 2023/2024, attribuzione ore per Tutor, decisione delle date per le assemblee d'istituto

Successivamente si sono tenuti i seguenti incontri:

14/02/2024 – illustrazione dei risultati delle assemblee, proposte Bonus ATA, lavoro agile.

29/02/2024 – vengono decise le date per le prossime assemblee ATA e docenti, emergono varie problematiche sulle comunicazioni, rivedere la parte normativa della contrattazione precedente

12/03/2024 – definizione delle funzioni ATA, presentazione piano delle attività, analisi dei lavori che possono svolgersi da remoto, sicurezza, autogestione, calendario totale degli impegni, definizione delle assegnazioni economiche

28/03/2024 – rilettura dei documenti, conferma di quanto declinato nella contrattazione d'istituto interna e firma.

Alla contrattazione d'Istituto, sottoscritta il 28/03/2024 con la RSU sono assenti i rappresentanti delle organizzazioni sindacali provinciali.

Essa è strumentale alla qualità e all'efficacia della proposta educativa del Liceo S.S. Piero Gobetti, ubbidisce alle priorità e ai criteri generali su cui si basa il PTOF, la cui revisione annuale è stata formulata dal Collegio Docenti deliberata dal Consiglio d'Istituto il 13/11/2023 con delibera n. 8

Considerato l'ammontare dell'assegnazione del M.O.F. per il finanziamento degli istituti contrattuali e delle risorse per il finanziamento comunicate dal MIUR per l'anno 2023/24 con nota prot.n. 25954 del 29/09/2023;

- vista la Relazione tecnico-finanziaria del DSGA;
- visto il Piano annuale delle attività del personale docente;
- visto il Piano annuale delle attività del personale ATA.
- viste le finalità e gli obiettivi previsti in questi specifici documenti,

sono stati delineati fabbisogni in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Si indicano, in particolare:

- il rispetto dei bisogni formativi degli studenti
- il rispetto dei bisogni formativi dei docenti e del personale ATA
- il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
- il coinvolgimento dei genitori nella vita del liceo
- l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

	<p style="text-align: center;">LICEO SCIENTIFICO STATALE "PIERO GOBETTI" Via Maria Vittoria n. 39/bis – 10123 Torino Tel. 011/817.41.57 Suc. Via. Giulia di Barolo 33 – 10124 Torino Tel: 011/817.23.25 Suc. C.so Alberto Picco, 14 – 10131 Torino Tel: 011/8194533 e-mail: TOPS340002@istruzione.it PEC: TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT Sito: liceo www.lsgobettitorino.edu.it</p>	
---	--	---

- l'attenzione alle dinamiche inclusive
- il monitoraggio formale e informale in itinere, la valutazione dei processi e la rendicontazione finale
- la valorizzazione delle competenze e degli interessi professionali del personale
- la valorizzazione delle risorse del territorio

Le priorità della scuola individuate e condivise, conformi al Piano di Miglioramento sono così declinate:

- 1) Innovazione delle metodologie didattiche
- 2) Valorizzazione dell'insegnamento/apprendimento attraverso la pratica laboratoriale
- 3) Implementazione della didattica per competenze e connessa formazione
- 4) Definizione di più efficaci modelli e strategie per il riallineamento e il recupero
- 5) Potenziamento, sviluppo e valorizzazione delle competenze digitali dei docenti
- 6) Formazione del personale docente e ATA
- 7) Implementazione dei processi di dematerializzazione
- 8) Potenziamento delle dotazioni strumentali a supporto della didattica e degli uffici amministrativi

Si illustrano i due moduli della relazione previsti dalla circ. MEF 25 del 19/07/2012.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data sottoscrizione 28/03/2024

Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2023 al 31/08/2024 Qualora non sia disdetta da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, sino alla stipula del successivo contratto integrativo di Istituto
------------------------------	---

Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico, ing. Angelantonio Magarelli - RSU d'Istituto: prof. Edoardo Acotto (FLC/CGIL), - prof. Alessandro Cattich (CISL Scuola), - Assistente tecnico sig. Salvatore Formato (UIL Scuola) Organizzazioni Sindacali presenti firmatarie: FLC/CGIL no CISL SCUOLA no UIL SCUOLA no SNALS CONFSAI no FEDERAZIONE GILDA/UNAMS no
	Il contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto in epigrafe.



LICEO SCIENTIFICO STATALE "PIERO GOBETTI"
Via Maria Vittoria n. 39/bis – 10123 Torino Tel. 011/817.41.57
Suc. Via. Giulia di Barolo 33 – 10124 Torino Tel: 011/817.23.25
Suc. C.so Alberto Picco, 14 – 10131 Torino Tel: 011/8194533
e-mail: TOPS340002@istruzione.it
PEC: TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito: liceo www.lsgobettitorino.edu.it



Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

La contrattazione collettiva integrativa d'Istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative. In particolare, costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie:

- 1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 2) i criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto;
- 3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai PCTO e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
 - per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF;
 - per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori;
 - per prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, debitamente autorizzate dal DS/DSGA.
 - relativi alle diverse esigenze didattiche ed organizzative.
- 4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente e Ata
- 5) i criteri e le modalità d'applicazione dei diritti sindacali
- 6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- 7) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- 8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- 9) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

FUTURA



LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI

	<p style="text-align: center;">LICEO SCIENTIFICO STATALE "PIERO GOBETTI" Via Maria Vittoria n. 39/bis – 10123 Torino Tel. 011/817.41.57 Suc. Via. Giulia di Barolo 33 – 10124 Torino Tel: 011/817.23.25 Suc. C.so Alberto Picco, 14 – 10131 Torino Tel: 011/8194533 e-mail: TOPS340002@istruzione.it PEC: TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT Site: liceo www.lsgobettitorino.edu.it</p>	
--	---	--

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso dell'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica ai sensi dell'art.5 DPCM 26-I-2011
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs.150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 d.lgs. 150/2009
		La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica ai sensi dell'art. 74 c.5 del D.Lgs 150/2009

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico - finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) Ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs.165/2001, e sostituiti;
- c) che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- d) Alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- e) Alla compatibilità economico-finanziaria;
- f) Ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

	<p style="text-align: center;">LICEO SCIENTIFICO STATALE "PIERO GOBETTI" Via Maria Vittoria n. 39/bis – 10123 Torino Tel. 011/817.41.57 Suc. Via. Giulia di Barolo 33 – 10124 Torino Tel: 011/817.23.25 Suc. C.so Alberto Picco, 14 – 10131 Torino Tel: 011/8194533 e-mail: TOPS340002@istruzione.it PEC: TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT Site: liceo www.lsgobettitorino.edu.it</p>	
---	--	---

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dall'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto:

- delle risorse economiche, al lordo dipendente, disposte con le comunicazioni assegnate con nota MIUR prot.n.25954 del 29/09/2024
- del CCNL Scuola del 29/11/2007 come integrato e modificato dal CCNL 2019/2021 del 18/01/2024
- delle norme giuridiche vigenti

La parte normativa prevista nella presente Ipotesi di Contratto d'Istituto interviene sulle materie previste dal CCNL vigente, fatte salve le norme riserva di legge, ed in particolare in merito a:

- a) relazioni sindacali a livello d'Istituto
- b) quote per il compenso accessorio previsto dal MOF e da altre risorse
- c) sicurezza nei luoghi di lavoro

Individualia, inoltre, criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'Istituto e delle famiglie, tenuto conto dell'offerta formativa ricca e variegata prevista dal PTOF.

L'impiego del fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato così a valorizzare le diverse figure professionali e a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che permettono agli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva e un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale, seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica prevista nella presente Ipotesi di Contratto d'Istituto determina che l'impiego dell'ammontare dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF, funzionali allo sviluppo integrale della persona, per garantire il più ampio successo formativo possibile di tutti e di ciascuno, nessuno escluso, nel rispetto del Profilo educativo culturale e professionale proprio dei due percorsi liceali del "Liceo S.S. Piero Gobetti", con un'attenzione particolare ai progetti d'innovazione, nella prospettiva del buon andamento del servizio al territorio, continuamente migliorabile.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e delle funzioni previste nell'Organigramma e nel Funzionigramma d'Istituto 2023/24, garantendo ai docenti la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

- Nell'ambito delle scelte di organizzazione del personale docente, sono previsti 1 vicario e 2 referenti di sede/collaboratori del dirigente scolastico, cinque funzioni strumentali, responsabili di dipartimento, responsabili di progetto organo di garanzia, comitato di valutazione docenti e referenti di laboratorio.
- Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007, prevedere il riconoscimento di incarichi al personale ATA per
 - Prestazioni aggiuntive
 - Incarichi specifici
 - Compensi connessi ad attività deliberate nel PTOF
 - Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione del Dsga



LICEO SCIENTIFICO STATALE "PIERO GOBETTI"
Via Maria Vittoria n. 39/bis – 10123 Torino Tel. 011/817.41.57
Suc. Via. Giulia di Barolo 33 – 10124 Torino Tel: 011/817.23.25
Suc. C.so Alberto Picco, 14 – 10131 Torino Tel: 011/8194533
e-mail: TOPS340002@istruzione.it
PEC: TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito: [liceo www.lsgobettitorino.edu.it](http://liceo.www.lsgobettitorino.edu.it)



a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, incarichi specifici ed economie degli anni precedenti).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che le risorse a disposizione quali il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, siano funzionali a quanto previsto dal P.T.O.F e alle priorità strategiche del sistema educativo, come individuate dalla direttiva n. 11 del 18/09/2014 e dalla legge 107/2015, declinate nel RAV d'Istituto 2022/2025 e perseguite nel Piano di Miglioramento.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno e del buon andamento del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, facendosi carico delle criticità determinate dalla riorganizzazione del lavoro per le numerose novità normative.

Per quanto riguarda i fondi relativi ai progetti PCTO una commissione si occupa dei criteri di approvazione e di svolgimento dei singoli progetti e coordina la relazione tra i consigli di classe, il collegio docenti e la dirigenza. I criteri e le modalità di utilizzo del personale ATA per l'attuazione dei progetti sono individuati e previsti prima dell'avvio dei progetti stessi. Fanno parte della commissione le RSU d'istituto, con le quali si concordano anche i criteri di distribuzione delle risorse.

Per l'assegnazione valorizzazione del merito docenti e ATA, l'importo autorizzato dal MIUR con circolare 25954 del 29/09/2024 corrisponde ad € 11.929,10. La somma è stata ripartita percentualmente tra docenti (euro 9.078,78 confluiti nel Fis) e personale ATA (2.850,32 euro).

Per quanto riguarda l'assegnazione dei fondi relativi al Tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 05/04/2023 le risorse finanziarie ammontano a € 44.771,35 lordo dipendente, assegnate con nota MIM prot. n. 27526 del 12/10/2023.

Altre attività, soprattutto di supporto al miglioramento dell'Offerta formativa, sono state fatte rientrare nei correlati Progetti del Programma annuale, accedendo ai finanziamenti provenienti da MIUR o da contributi privati (erogazione liberale delle famiglie) per il compenso di quelle attività richieste dalle famiglie, sostenute ed apprezzate dalla stessa utenza, in modo da poter continuare l'erogazione di un servizio di qualità, garantendo una pluralità e ricchezza di opportunità formative incidenti sul territorio.

b) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi al CCNL vigente.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare le performance individuali e organizzative, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in modo indifferenziato;
- Vengono previsti incentivi che premiano la modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno ed il coinvolgimento in attività funzionali che qualificano l'offerta formativa.

Gli obiettivi ed i risultati attesi della Contrattazione Integrativa d'Istituto vengono desunti e sono coerenti con il PTOF e connessi con i processi di autovalutazione d'Istituto (RAV e conseguente PdM). L'accordo tende alla valorizzazione ed allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa ed il miglioramento costante dell'organizzazione e della comunicazione infra ed extra istituzionale, pur in presenza di organici non sempre adeguati rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la documentazione e la rendicontazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.



LICEO SCIENTIFICO STATALE "PIERO GOBETTI"
Via Maria Vittoria n. 39/bis – 10123 Torino Tel. 011/817.41.57
Suc. Via. Giulia di Barolo 33 – 10124 Torino Tel: 011/817.23.25
Suc. C.so Alberto Picco, 14 – 10131 Torino Tel: 011/8194533
e-mail: TOPS340002@istruzione.it
PEC: TOPS340002@PEC.ISTRUZIONE.IT
Sito: [liceo www.lsgobettitorino.edu.it](http://liceo.www.lsgobettitorino.edu.it)



Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale, in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Diritti sindacali

L'accordo è finalizzato al pieno rispetto dei diritti sindacali dei lavoratori. Nell'esercizio di tali diritti si persegue una leale collaborazione che impedisca o limiti il contenzioso interno e la conflittualità e incrementi il livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali. Strategico sarà il costante rapporto con la RSU.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

L'accordo tende a garantire adeguati standard di sicurezza nella permanenza a scuola e a tutelare la salute di studenti e personale attraverso:

- il decremento degli infortuni sul lavoro
- la prevenzione delle patologie professionali;
- l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'ambiente di lavoro e alle attrezzature utilizzate
- il controllo esercitato dalla RLS.

Fondo di Istituto e salario accessorio

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi riguardano sostanzialmente gli apprendimenti (come rilevati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica espressa dai docenti) e la diminuzione della variabilità dei risultati dentro le classi come effetto del miglioramento della didattica. Indicatori di qualità sono anche i progetti e le attività extracurricolari e i viaggi d'istruzione, l'innovazione metodologico-didattica, l'apertura della scuola al territorio, la soddisfazione degli stakeholders, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici ed organizzativi.

Conclusioni

La presente relazione illustrativa attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti dalle disposizioni di legge e dal contratto collettivo nazionale; la si trasmette ai destinatari in indirizzo corredata da relazione tecnica-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

Torino, 29/03/2024

Il Dirigente Scolastico
Ing. Angelantonio Magarelli

Firma autografa omessa ai sensi dell'art 3
del D.Lgs n. 39/1993

FUTURA

Finanziato dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Italiadomani

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI